

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรตามหลักพุทธธรรมกรรมบัญญัติกลาง กระทรวงการคลังมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ๑) ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานตามหลักพุทธธรรมของบุคลากรกรรมบัญญัติกลาง กระทรวงการคลัง เป็นอย่างไร ๒) ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรตามหลักพุทธธรรมกรรมบัญญัติกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นอย่างไร ๓) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรตามและพุทธธรรมกรรมบัญญัติกลาง กระทรวงการคลัง เป็นอย่างไร จำแนกตามข้อมูลทั่วไป ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ตามลำดับ ดังนี้

๔. ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป
๔. ๒ ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน
- ๔.๓ ผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔
- ๔.๔ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔
๔. ๕ ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน และหลักอิทธิบาท ๔

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๔- ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖๗	๒๒.๖๐
หญิง	๒๓๐	๗๗.๔๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐

จากตารางที่ ๔-๑ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๐

ตารางที่ ๔-๒ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ – ๓๐ ปี	๘๐	๒๖.๙๐
๓๑ – ๔๐ ปี	๑๑๑	๓๗.๔๐
๔๑ – ๕๐ ปี	๗๓	๒๔.๖๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๓	๑๑.๑๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔-๒ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๐ รองลงมา มีอายุ ๒๐ – ๓๐ ปี จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๐ มีอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ และมีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๐

ตารางที่ ๔ -๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	๑๖๒	๕๔.๕๐
สมรส/อยู่ด้วยกัน	๑๑๗	๓๙.๔๐
หม้าย/หย่าร้าง	๑๘	๖.๔๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐.๐๐

จาก ตารางที่ ๔ -๓ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่ มีสถานภาพโสด จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๐ รองลงมามีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๐ และมีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๐

ตารางที่ ๔ -๔ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖๕	๒๑.๙๐
ปริญญาตรี	๑๙๒	๖๔.๖๐
ปริญญาโท	๔๐	๑๓.๕๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ - ๔ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๐ ต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙ และระดับปริญญาโท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๐

ตารางที่ ๔-๕ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๙๐	๖๔.๐๐
๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๗๔	๒๔.๙๐
๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๒๗	๙.๑๐
๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๓	๑.๐๐
๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๓	๑.๐๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐

จากตารางที่ ๔- ๕ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐ รองลงมา มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๐ มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ และมีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐

ตาราง ที่ ๔-๖ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม
ประสบการณ์ทำงาน

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๐๗	๓๖.๐
๕-๑๐ ปี	๖๗	๒๒.๖
๑๑-๑๕ ปี	๒๗	๙.๑
๑๖-๒๐ ปี	๒๙	๙.๘
๒๑-๒๕ ปี	๔๖	๑๕.๕
มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๒๑	๗.๑
รวม	๒๙๗	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ -๖ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ทำงาน ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐ รองลงมามี ประสบการณ์ทำงาน ๕-๑๐ ปี จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ มีประสบการณ์ทำงาน ๒๑-๒๕ ปี จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕ มีประสบการณ์ทำงาน ๑๖-๒๐ ปี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘ มีประสบการณ์ทำงาน ๑๑-๑๕ ปี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑ และมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑

ตารางที่ ๔-๗ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๘๗	๖๓.๐
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๓.๔๐
พนักงานราชการ	๕๐	๑๖.๘๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๐	๑๖.๘๐
รวม	๒๙๗	๑๐๐

จากตารางที่ ๔-๗ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรประเภท ข้าราชการ จำนวน ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๐ รองลงมา เป็นบุคลากรประเภท พนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๐ เป็นบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๐ และเป็นบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๐

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ตารางที่ ๔ -๘ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยภาพรวม

ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ในการทำงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	๓.๗๘	๐.๗๙	มาก
ด้านความรักในงาน	๓.๖๕	๐.๗๖	มาก
ด้านความสำเร็จในงาน	๓.๗๐	๐.๖๘	มาก
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	๓.๓๙	๐.๗๒	ปานกลาง
รวม	๓.๖๓	๐.๗๔	มาก

จากตารางที่ ๔-๘ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = ๓.๖๓$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการติดต่อสัมพันธ์ ($\bar{X} = ๓.๖๓$) ด้านความรักในงาน ($\bar{X} = ๓.๖๓$) และด้านความสำเร็จในงาน ($\bar{X} = ๓.๖๓$) มีระดับความสุขในการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการเป็นที่ยอมรับ ($\bar{X} = ๓.๓๙$)

ตาราง ที่ ๔-๙ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง
กระทรวงการคลัง ด้านการติดต่อสัมพันธ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านการติดต่อสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี	๓.๙๕	๐.๗๕๘	มาก
๒	ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๓.๙๙	๐.๖๗๘	มาก
๓	ท่านและเพื่อนร่วมงานพูดคุยกันอย่างเป็นมิตรเป็นกันเอง	๔.๑๙	๐.๗๔๐	มาก
๔	เพื่อนร่วมงานรับฟังให้คำปรึกษาท่านได้	๓.๘๐	๐.๗๙๗	มาก
๕	ท่านและหัวหน้างานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	๓.๗๗	๐.๙๔๓	มาก
๖	ทีมงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน	๓.๖๙	๐.๗๙๒	มาก
๗	ท่านรู้จักฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างมีเหตุผล	๓.๘๓	๐.๖๗๘	มาก
๘	ท่านได้รับความร่วมมือจากบุคคลอื่นนอกหน่วยงานใน การทำงาน	๓.๒๗	๐.๙๑๖	มาก
๙	ท่านมีความสมดุลระหว่างงานและครอบครัวอย่าง เหมาะสม	๓.๘๔	๐.๗๓๓	มาก
๑๐	ท่านเข้าร่วมกิจกรรม โครงการกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องในการทำงาน	๓.๔๖	๐.๘๓๘	มาก
รวม		๓.๗๘	๐.๗๘๗	มาก

จากตารางที่ ๔ -๙ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.78$) เมื่อจำแนกเป็นราย ข้อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก เรียงลำดับดังนี้ ท่านและเพื่อนร่วมงานพูดคุยกันอย่างเป็นมิตรเป็นกันเอง ($\bar{X}=4.19$) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\bar{X}=3.99$) เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี ($\bar{X}=3.95$) ท่านมีความสมดุลระหว่างงานและครอบครัวอย่างเหมาะสม ($\bar{X}=3.84$) ท่านรู้จักฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างมีเหตุผล ($\bar{X}=3.83$) เพื่อนร่วมงานรับฟังให้คำปรึกษาท่านได้ ($\bar{X}=3.80$) ท่านและหัวหน้างานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ($\bar{X}=3.77$) ทีมงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ($\bar{X}=3.69$) ท่านเข้าร่วมกิจกรรม โครงการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ($\bar{X}=3.46$) ท่านได้รับความร่วมมือจากบุคคลอื่นนอกหน่วยงานในการทำงาน ($\bar{X}=3.27$)

ตารางที่ ๔-๑๐ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง
กระทรวงการคลัง ด้านความรักในงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านความรักในงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านมีรักและผูกพันกับงานที่ท่านทำ	๓.๖๗	.๗๖๒	มาก
๒	ท่านรับรู้และเห็นคุณค่าในงานที่ท่านทำ	๓.๐๗	.๙๐๑	ปานกลาง
๓	ท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ	๓.๙๓	.๗๒๕	มาก
๔	ท่านรู้สึกมั่นคงในอาชีพการงานที่ท่านทำ	๔.๓๖	.๕๘๓	มาก
๕	ท่านมีงานภูมิใจในงานที่ท่านทำปัจจุบัน	๓.๖๔	.๖๙๙	มาก
๖	ท่านได้งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ	๓.๙๒	.๘๒๒	มาก
๗	ท่านมีโอกาสดูแลความคิดเห็นเพื่อพัฒนางานที่ท่านทำ	๓.๔๕	.๘๗๗	มาก
๘	งานของท่านมีการเรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง	๓.๒๔	.๗๗๐	มาก
๙	งานในหน้าที่มีความท้าทาย จูงใจ และความเป็นส่วนสำคัญ สำคัญของหน่วยงาน	๓.๖๖	.๗๐๓	มาก
๑๐	โอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีความชัดเจน เป็นไปได้ในทางปฏิบัติ	๓.๕๙	.๗๓๑	มาก
รวม		๓.๖๕	๐.๗๕๗	มาก

จากตารางที่ ๔ -๑๐ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๖๕$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านรู้สึกมั่นคงในอาชีพการงานที่ท่านทำ ($\bar{X} = ๔.๓๖$) ท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ ($\bar{X} = ๓.๙๓$) ท่านได้งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ($\bar{X} = ๓.๙๒$) ท่านมีรักและผูกพันกับงานที่ท่านทำ ($\bar{X} = ๓.๖๗$) งานในหน้าที่มีความท้าทาย จูงใจ และความเป็นส่วนสำคัญของหน่วยงาน ($\bar{X} = ๓.๖๖$) ท่านมีงานภูมิใจในงานที่ท่านทำปัจจุบัน ($\bar{X} = ๓.๖๔$) โอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีความชัดเจนเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ($\bar{X} = ๓.๕๙$) ท่านมีโอกาสดูแลความคิดเห็นเพื่อพัฒนางานที่ท่านทำ ($\bar{X} = ๓.๔๕$) งานของท่านมีการเรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง ($\bar{X} = ๓.๒๔$) มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านรับรู้และเห็นคุณค่าในงานที่ท่านทำ ($\bar{X} = ๓.๐๗$)

ตารางที่ ๔-๑๑ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
ด้านความสำเร็จในงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านความสำเร็จในงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านได้ทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๓.๘๗	.๖๔๕	มาก
๒	ท่านทำงานที่ท้าทายได้สำเร็จ	๓.๗๐	.๖๕๙	มาก
๓	ท่านได้ผลลัพธ์จากการทำงานดีตามต้องการ	๓.๖๖	.๖๓๘	มาก
๔	ท่านรู้สึกชีวิตมีคุณค่าจากงานที่ทำ	๓.๗๐	.๕๙๔	มาก
๕	ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน	๓.๖๓	.๗๓๓	มาก
๖	ท่านตอบสนองการทำงานในทันทีที่สามารถทำได้	๓.๓๐	.๘๖๖	ปานกลาง
๗	ท่านมีความสามารถแก้ไขงานที่ทำให้สำเร็จลุล่วงในเวลาที่เหมาะสม	๓.๘๘	.๖๓๔	มาก
๘	ท่านใช้เวลาราชการในการทำงานให้หน่วยงานจนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	๓.๗๙	.๖๖๕	มาก
๙	ท่านสามารถสร้างผลงานออกมาได้ดีที่สุด	๓.๘๐	.๗๒๙	มาก
๑๐	งานที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติได้จริง เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ทุกฝ่ายอย่างแท้จริง	๓.๖๖	.๖๗๔	มาก
รวม		๓.๗๐	๐.๖๘๔	มาก

จากตารางที่ ๔ -๑๑ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.70$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านมีความสามารถแก้ไขงานที่ทำให้สำเร็จลุล่วงในเวลาที่เหมาะสม ($\bar{X}=3.88$) ท่านได้ทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X}=3.87$) ท่านสามารถสร้างผลงานออกมาได้ดีที่สุด ($\bar{X}=3.80$) ท่านใช้เวลาราชการในการทำงานให้หน่วยงานจนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ($\bar{X}=3.79$) ท่านทำงานที่ท้าทายได้สำเร็จ ($\bar{X}=3.70$) ท่านรู้สึกชีวิตมีคุณค่าจากงานที่ทำ ($\bar{X}=3.70$) ท่านได้ผลลัพธ์จากการทำงานดีตามต้องการ ($\bar{X}=3.66$) งานที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติได้จริง เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ทุกฝ่ายอย่างแท้จริง ($\bar{X}=3.66$) ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{X}=3.63$) มีระดับความสุขในการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านตอบสนองการทำงานในทันทีที่สามารถทำได้ ($\bar{X}=3.30$)

ตารางที่ ๔-๑๒ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง
กระทรวงการคลัง ด้านการเป็นที่ยอมรับ จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านการเป็นที่ยอมรับ	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านได้รับความเชื่อถือจากเพื่อนร่วมงาน	๓.๔๗	๐.๕๙	ปานกลาง
๒	เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน	๓.๐๙	๐.๙๓	ปานกลาง
๓	หัวหน้างานให้การยอมรับและไว้วางใจในการทำงานของท่าน	๓.๔๘	๐.๖๗	ปานกลาง
๔	ท่านได้รับการยกย่องชมเชยในผลงานที่ออกมาดี	๓.๕๑	๐.๗๑	มาก
๕	การแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	๓.๒๐	๐.๗๕	ปานกลาง
๖	ท่านได้รับอิสระในการตัดสินใจเพื่อความสำเร็จของงาน	๓.๔๙	๐.๖๒	ปานกลาง
๗	ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจและเชื่อมั่นในความสามารถของท่าน	๓.๓๘	๐.๗๔	ปานกลาง
๘	ท่านได้รับการปฏิบัติจากหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงาน	๓.๔๓	๐.๗๕	ปานกลาง
๙	ท่านได้รับเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพที่สังคมยอมรับ	๓.๒๘	๐.๖๘	ปานกลาง
๑๐	หน่วยงานมีการวางแผนที่จะส่งเสริมให้ท่านก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	๓.๕๕	๐.๗๕	มาก
รวม		๓.๓๙	๐.๗๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔ -๑๒ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๙$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า หน่วยงานมีการวางแผนที่จะส่งเสริมให้ท่านก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ ($\bar{X} = ๓.๕๕$) ท่านได้รับการยกย่องชมเชยในผลงานที่ออกมาดี ($\bar{X} = ๓.๕๑$) มีระดับความสุขในการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านได้รับอิสระในการตัดสินใจเพื่อความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = ๓.๔๙$) หัวหน้างานให้การยอมรับและไว้วางใจในการทำงานของท่าน ($\bar{X} = ๓.๔๘$) ท่านได้รับความเชื่อถือจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = ๓.๔๗$) ท่านได้รับการปฏิบัติจากหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = ๓.๔๓$) ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจและเชื่อมั่นในความสามารถของท่าน ($\bar{X} = ๓.๓๘$) ท่านได้รับเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพที่สังคมยอมรับ ($\bar{X} = ๓.๒๘$) การแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = ๓.๒๐$) เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{X} = ๓.๐๙$)

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔

ตารางที่ ๔-๑๓ แสดงระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยภาพรวม

ระดับความสุขในการทำงานหลัก อิทธิบาท ๔	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
ด้านฉันทะ	๓.๔๓	๐.๘๐	ปานกลาง
ด้านวิริยะ	๓.๙๘	๐.๖๘	มาก
ด้านจิตตะ	๓.๙๗	๐.๖๙	มาก
ด้านวิมังสา	๓.๘๙	๐.๖๘	มาก
รวม	๓.๘๒	๐.๗๑	มาก

จากตารางที่ ๔-๑๓ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ **มาก** ($\bar{X} = ๓.๘๒$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับ **มาก** ได้แก่ ด้านวิริยะ ($\bar{X} = ๓.๙๘$) ด้านจิตตะ ($\bar{X} = ๓.๙๗$) ด้านวิมังสา ($\bar{X} = ๓.๘๙$) มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ในระดับ **ปานกลาง** ได้แก่ ด้านฉันทะ ($\bar{X} = ๓.๔๓$)

ตารางที่ ๔-๑๔ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านฉันทะ จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านฉันทะ	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านมีความยินดีและพอใจในตำแหน่ง และหน้าที่ ที่ได้รับ	๓.๖๔	๐.๘๐	มาก
๒	ท่านมีความยินดีในการทำงานตามที่หัวหน้ามอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ	๓.๓๘	๐.๙๓	ปานกลาง
๓	ท่านพอใจกับรายได้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	๔.๐๔	๐.๖๔	มาก
๔	ท่านพร้อมที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สูงกว่า	๓.๑๐	๐.๘๙	ปานกลาง
๕	ท่านมีความยินดีที่จะรับผิดชอบที่เกิดจากการทำงานผิดพลาดของเราเอง	๓.๗๓	๐.๗๐	มาก
๖	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการครองชีพในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน	๔.๐๑	๐.๖๖	มาก
๗	ท่านได้รับสวัสดิการด้านต่างๆ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ	๒.๘๑	๐.๙๔	ปานกลาง
๘	ท่านพึงพอใจที่ได้รับความสะดวกในการรับบริการด้านสวัสดิการของหน่วยงาน	๒.๘๑	๐.๘๖	ปานกลาง
๙	ท่านพร้อมและยินดีเมื่อมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงานโดยปราศจากอคติ	๒.๘๙	๐.๘๘	ปานกลาง
๑๐	ท่านพอใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อขึ้นค่าตอบแทน มีความเหมาะสมและเป็นธรรม	๓.๘๖	๐.๖๙	มาก
รวม		๓.๔๓	๐.๘๐	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔ -๑๔ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม ($\bar{X}$ = ๓.๔๓) เมื่อจำแนกเป็นราย ข้อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านพอใจกับรายได้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X}$ = ๔.๐๔) เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการครองชีพในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ($\bar{X}$ = ๔.๐๑) ท่านพอใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อขึ้นค่าตอบแทน มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{X}$ = ๓.๘๖) ท่านมีความยินดีที่จะรับผิดชอบที่เกิดจากการทำงานผิดพลาดของเราเอง ($\bar{X}$ = ๓.๗๓) ท่านมีความยินดีและพอใจในตำแหน่ง และหน้าที่ ที่ได้รับ ($\bar{X}$ = ๓.๖๔) มีระดับความสุขในการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านมีความยินดีในการทำงานตามที่หัวหน้ามอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ ($\bar{X}$ = ๓.๓๘) ท่านพร้อมที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สูงกว่า ($\bar{X}$ = ๓.๑๐) ท่านพร้อมและยินดีเมื่อมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงานโดยปราศจากอคติ ($\bar{X}$ = ๒.๘๙) ท่านได้รับสวัสดิการด้านต่างๆ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ ($\bar{X}$ = ๒.๘๑) ท่านพึงพอใจที่ได้รับความสะดวกในการรับบริการด้านสวัสดิการของหน่วยงาน ($\bar{X}$ = ๒.๘๑)

ตารางที่ ๔-๑๕ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านวิริยะ จำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ด้านวิริยะ	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะรีบทำโดยทันที	๔.๑๔	๐.๖๙	มาก
๒	ท่านได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน	๓.๙๘	๐.๗๒	มาก
๓	ท่านเรียนรู้และยอมรับข้อผิดพลาดอย่างจริงจังพร้อมทั้งทำการแก้ไข ให้ถูกต้อง	๓.๘๖	๐.๖๕	มาก
๔	ท่านอดทนอดกลั้นและเอาชนะความยากลำบากในการแก้ปัญหา	๔.๑๑	๐.๖๓	มาก
๕	ท่านทำงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อสร้างสรรค์และเปลี่ยนแปลงสำหรับการปรับปรุงให้ดีขึ้น	๓.๙๕	๐.๗๓	มาก
๖	เมื่อได้รับงานที่จำเป็น เร่งด่วน ท่านสามารถผ่านเหตุการณ์นั้นได้อย่างสำเร็จด้วยดี	๓.๙๖	๐.๖๖	มาก
๗	ท่านสามารถนำความรู้ ความสามารถของท่านมาใช้ในการงานที่ได้รับกรณีฉุกเฉินได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี	๓.๙๗	๐.๖๕	มาก
๘	ท่านไม่ย่อท้อ ไม่ท้อถอย เมื่อได้รับงานจำนวนมากในเวลา	๓.๗๕	๐.๖๗	มาก
๙	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท สม่่าเสมอ แม้ไม่มีใครบังคับ	๔.๑๒	๐.๖๘	มาก
๑๐	ท่านยินดีเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อทำงานที่คั่งค้างให้แล้วเสร็จ	๔.๐๐	๐.๗๕	มาก
รวม		๓.๙๘	๐.๖๘	มาก

จากตารางที่ ๔ -๑๕ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.98$) เมื่อจำแนกเป็นราย ข้อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะรีบทำโดยทันที ($\bar{X}=4.14$) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท สม่่าเสมอ แม้ไม่มีใครบังคับ ($\bar{X}=4.12$) ท่านอดทนอดกลั้นและเอาชนะความยากลำบากในการแก้ปัญหา ($\bar{X}=4.11$) ท่านยินดีเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อทำงานที่คั่งค้างให้แล้วเสร็จ ($\bar{X}=4.00$) ท่านได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน ($\bar{X}=3.98$) ท่านสามารถนำความรู้ ความสามารถของท่านมาใช้ในการงานที่ได้รับกรณีฉุกเฉินได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ($\bar{X}=3.97$) เมื่อได้รับงานที่จำเป็น เร่งด่วน ท่านสามารถผ่านเหตุการณ์นั้นได้อย่างสำเร็จด้วยดี ($\bar{X}=3.96$) ท่านทำงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อสร้างสรรค์และเปลี่ยนแปลงสำหรับการปรับปรุงให้ดีขึ้น ($\bar{X}=3.95$) ท่านเรียนรู้และยอมรับข้อผิดพลาดอย่างจริงจังพร้อมทั้งทำการแก้ไข ให้ถูกต้อง ($\bar{X}=3.86$) ท่านไม่ย่อท้อ ไม่ท้อถอย เมื่อได้รับงานจำนวนมากในเวลาเร่งด่วน ($\bar{X}=3.75$)

ตารางที่ ๔-๑๖ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านจิตตะ จำแนกเป็นรายข้อ

ข้อที่	ด้านจิตตะ	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านถือว่าความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นสิ่งจำเป็น	๔.๒๙	๐.๖๔	มาก
๒	ท่านเอาใจใส่ต่อการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่มาขอรับบริการเสมอ	๓.๙๗	๐.๖๙	มาก
๓	ท่านตรงต่อเวลาและรักษาเวลาในการปฏิบัติงาน	๔.๑๑	๐.๖๕	มาก
๔	ท่านได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักการและ แนวคิดขององค์กร	๓.๗๙	๐.๘๓	มาก
๕	ท่านมีความจริงใจต่อหัวหน้า ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๓.๖๘	๐.๗๒	มาก
๖	ในการปฏิบัติหน้าที่ท่านใช้ความคิดอย่างรอบครอบ	๔.๑๙	๐.๖๙	มาก
๗	การทำงานของท่านมีการแบ่งเวลาอย่างชัดเจน	๓.๙๖	๐.๖๐	มาก
๘	ท่านเอาใจใส่ในการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ	๓.๘๒	๐.๖๘	มาก
๙	ขณะทำงานท่านมีสมาธิจดจ่อกับงาน	๓.๙๙	๐.๖๘	มาก
๑๐	ในการทำงาน เมื่อเกิดกรณีไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเองท่านจะขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาเสมอ	๓.๘๘	๐.๗๗	มาก
รวม		๓.๙๗	๐.๖๙	มาก

จากตารางที่ ๔ -๑๖ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.97$) เมื่อจำแนกเป็นราย ข้อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านถือว่าความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นสิ่งจำเป็น ($\bar{X}=4.29$) ในการปฏิบัติหน้าที่ท่านใช้ความคิดอย่างรอบครอบ ($\bar{X}=4.19$) ท่านตรงต่อเวลาและรักษาเวลาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=4.11$) ขณะทำงานท่านมีสมาธิจดจ่อกับงาน ($\bar{X}=3.99$) ท่านเอาใจใส่ต่อการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่มาขอรับบริการเสมอ ($\bar{X}=3.97$) การทำงานของท่านมีการแบ่งเวลาอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.96$) ในการทำงานเมื่อเกิดกรณีไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเองท่านจะขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาเสมอ ($\bar{X}=3.88$) ท่านเอาใจใส่ในการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ ($\bar{X}=3.82$) ท่านได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักการและ แนวคิดขององค์กร ($\bar{X}=3.79$) ท่านมีความจริงใจต่อหัวหน้า ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}=3.68$)

ตารางที่ ๔-๑๗ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านวิมังสา จำแนกเป็นรายข้อ

ข้อที่	ด้านวิมังสา	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ท่านใคร่ครวญขั้นตอน และวิธีการทำงานก่อนเสมอ	๓.๙๖	๐.๖๗	มาก
๒	ท่านมีการวางแผนในการทำงานล่วงหน้าเสมอ	๓.๘๙	๐.๖๘	มาก
๓	ท่านมักใคร่ครวญถึงผลดีและผลเสียที่จะเกิดขึ้นเสมอก่อนทำงาน	๓.๙๐	๐.๗๐	มาก
๔	ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ	๓.๙๒	๐.๖๔	มาก
๕	ท่านมักค้นหาสาเหตุของการทำงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จ	๓.๙๓	๐.๖๔	มาก
๖	ท่านยอมรับความท้าทายของงานใหม่อย่างแข็งขัน	๓.๗๕	๐.๗๘	มาก
๗	ท่านใคร่ครวญ ให้ความเคารพในคุณค่า ความเชื่อ และขนบธรรมเนียมของผู้อื่น	๓.๗๗	๐.๗๓	มาก
๘	แม้ว่าการทำงานจะบรรลุวัตถุประสงค์แล้วแต่ท่านเห็นว่าต้องพยายามทำงานให้ได้ขึ้นอีกในครั้งต่อไป	๓.๙๗	๐.๖๔	มาก
๙	ท่านแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๔.๐๕	๐.๗๑	มาก
๑๐	ในการทำงานท่านคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานย่อยกับหน่วยงานใหญ่เสมอ	๓.๗๒	๐.๖๔	มาก
รวม		๓.๘๙	๐.๖๘	มาก

จากตารางที่ ๔ -๑๗ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.89$) เมื่อจำแนกเป็นราย ข้อ พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีระดับความสุขในการทำงาน ในระดับมาก ได้แก่ ข้อคำถามว่า ท่านแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=4.05$) ท่านใคร่ครวญขั้นตอน และวิธีการทำงานก่อนเสมอ ($\bar{X}=3.96$) แม้ว่าการทำงานจะบรรลุวัตถุประสงค์แล้วแต่ท่านเห็นว่าต้องพยายามงานให้ได้ขึ้นอีกในครั้งต่อไป ($\bar{X}=3.97$) ท่านมักค้นหาสาเหตุของการทำงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X}=3.93$) ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ ($\bar{X}=3.92$) ท่านมักใคร่ครวญถึงผลดีและผลเสียที่จะเกิดขึ้นเสมอก่อนทำงาน ($\bar{X}=3.90$) ท่านมีการวางแผนในการทำงานล่วงหน้าเสมอ ($\bar{X}=3.89$) ท่านใคร่ครวญ ให้ความเคารพในคุณค่า ความเชื่อ และขนบธรรมเนียมของผู้อื่น ($\bar{X}=3.77$) ท่านยอมรับความท้าทายของงานใหม่อย่างแข็งขัน ($\bar{X}=3.75$) ในการทำงานท่านคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานย่อยกับหน่วยงานใหญ่เสมอ ($\bar{X}=3.72$)

๔.๔ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔

ตารางที่ ๔-๑๘ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ จำแนกตามข้อมูลทั่วไปภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตัวแปรตาม	ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔									
	ด้านฉันทะ		ด้านวิริยะ		ด้านจิตตะ		ด้านวิมังสา		รวม	
	F/t-test	Sig.	F/t-test	Sig.	F/t-test	Sig.	F/t-test	Sig.	F/t-test	Sig.
เพศ	๐.๖๓๕	๐.๕๒๖	๐.๗๔๗	๐.๔๕๖	๑.๑๒๔	๐.๒๖๒	๑.๓๙๘	๐.๑๖๓	๐.๙๗๖	๐.๓๕๒
อายุ	๐.๗๘๕	๐.๕๐๓	๓.๔๓๙	๐.๐๑๗**	๕.๗๐๔	๐.๐๐๑**	๔.๖๗๘	๐.๐๐๓**	๓.๖๕๒	๐.๑๓๑
สถานภาพ	๔.๙๙๕	๐.๐๐๗**	๑.๕๐๖	๐.๒๒๔	๒.๕๔๖	๐.๐๘๐	๓.๐๒๑	๐.๐๕๐*	๓.๐๑๗	๐.๐๙๐
ระดับการศึกษา	๕.๔๗๒	๐.๐๐๕**	๓.๙๕๐	๐.๐๒๐*	๗.๑๒๗	๐.๐๐๑**	๒.๙๒๒	๐.๐๕๕*	๔.๘๖๘	๐.๐๒๐*
รายได้ต่อเดือน	๔.๗๗๒	๐.๐๐๑**	๕.๘๒๒	๐.๐๐๐**	๙.๓๐๕	๐.๐๐๐**	๓.๖๘๕	๐.๐๐๖**	๕.๘๙๖	๐.๐๐๒**
ประสบการณ์ทำงาน	๑.๔๘๐	๐.๑๙๖	๒.๙๙๐	๐.๐๑๒**	๔.๕๘๗	๐.๐๐๐**	๔.๐๑๘	๐.๐๐๒**	๓.๒๖๙	๐.๐๕๓*
ประเภทบุคลากร	๒.๓๔๐	๐.๐๗๔	๗.๗๔๙	๐.๐๐๐**	๑๑.๒๒๕	๐.๐๐๐**	๖.๒๒๖	๐.๐๐๐**	๖.๘๘๕	๐.๐๑๙**
ภาพรวม	๒.๙๒๖	๐.๓๒๕	๓.๗๔๓	๐.๓๔๐	๕.๙๔๕	๐.๑๗๑	๓.๗๐๗	๐.๑๖๓	๔.๐๘๐	๐.๑๙๑

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๑๘ สรุปได้ว่า

๑) โดยภาพรวม:- กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มี เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงานประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ไม่แตกต่างกัน

๒) ด้านฉันทะ โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ส่วนปัจจัยอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

๓) ด้านวิริยะ โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีอายุ รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนปัจจัยอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

๔) ด้านจิตตะ โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ส่วนปัจจัยอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

๕) ด้านวิมังสา โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีอายุ รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่าง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ กลุ่มตัวอย่างบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๕ ส่วนปัจจัยอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

ตารางที่ ๔-๑๙ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามเพศ

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	เพศ				t	p-value
	ชาย		หญิง			
	(n = ๖๗)		(n = ๒๓๐)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
ด้านฉันทะ	๓.๓๙	๐.๔๐	๓.๔๓	๐.๔๘	๐.๖๓๕	๐.๕๒๖
ด้านวิริยะ	๓.๙๔	๐.๕๘	๓.๙๙	๐.๕๑	๐.๗๔๗	๐.๔๕๖
ด้านจิตตะ	๓.๙๐	๐.๕๒	๓.๙๘	๐.๔๖	๑.๑๒๔	๐.๒๖๒
ด้านวิมังสา	๓.๘๐	๐.๕๘	๓.๙๐	๐.๕๐	๑.๓๙๘	๐.๑๖๓
โดยรวม	๓.๗๖	๐.๕๒	๓.๘๓	๐.๔๙	๐.๙๗๖	๐.๓๕๒

จากตารางที่ ๔-๑๙ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามเพศ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าความแตกต่างในแต่ละด้าน พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน

ตาราง ๔-๒๐ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของตามหลักอิทธิบาท ๔
บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ

ความสุขในการ ทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	อายุ ($\bar{X}$)				F	p-value
	๒๐-๓๐ (n=๒๐)	๓๑-๔๐ (n=๑๑)	๔๑-๕๐ (n=๗๓)	๕๐ ปีขึ้นไป (n=๓๓)		
ด้านฉันทะ	๓.๔๔	๓.๓๙	๓.๓๙	๓.๒๒	๐.๗๘๕	๐.๕๐๓
ด้านวิริยะ	๔.๐๑	๓.๙๒	๓.๙๑	๔.๒๓	๓.๔๓๙	๐.๐๑๗**
ด้านจิตตะ	๓.๙๓	๓.๙๗	๓.๘๖	๔.๒๖	๕.๗๐๔	๐.๐๐๑**
ด้านวิมังสา	๔.๐๑	๓.๘๖	๓.๗๒	๔.๐๐	๔.๖๗๘	๐.๐๐๓**
รวม	๓.๘๕	๓.๗๙	๓.๗๒	๓.๙๓	๓.๖๕๒	๐.๑๓๑

จากตารางที่ ๔-๒๐ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าความแตกต่างในแต่ละด้าน พบว่า ด้านวิริยะ,ด้านจิตตะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ด้านวิมังสา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๕ ด้านฉันทะ ไม่มีความแตกต่างกัน

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๒๑

ตารางที่ ๔-๒๑ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
			๑	๒	๓	๔
ด้านวิริยะ	๑. ๒๐ – ๓๐ ปี	๓.๔๑	-	๐.๒๕๔	๐.๒๔๓	๐.๐๔๔*
	๒. ๓๑ – ๔๐ ปี	๓.๔๐		-	๐.๘๘๕	๐.๐๐๓**
	๓. ๔๑ – ๕๐ ปี	๓.๕๔			-	๐.๐๐๔**
	๔. ๕๑ ปีขึ้นไป	๓.๔๒				-
ด้านจิตตะ	๑. ๒๐ – ๓๐ ปี	๔.๐๑	-	๐.๕๗๕	๐.๓๗๑	๐.๐๐๑**
	๒. ๓๑ – ๔๐ ปี	๓.๙๒		-	๐.๑๓๒	๐.๐๐๒**
	๓. ๔๑ – ๕๐ ปี	๓.๙๑			-	๐.๐๐๐**
	๔. ๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๒๓				-
ด้านวิมังสา	๑. ๒๐ – ๓๐ ปี	๓.๙๓	-	๐.๐๖๑	๐.๐๐๑**	๐.๙๘๔
	๒. ๓๑ – ๔๐ ปี	๓.๙๗		-	๐.๐๖๑	๐.๑๗๑
	๓. ๔๑ – ๕๐ ปี	๓.๘๖			-	๐.๐๐๙**
	๔. ๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๒๖				-

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔-๒๒ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	สถานภาพ ($\bar{X}$)			F	p-value
	โสด (n=๘๐)	สมรส/อยู่ ด้วยกัน (n=๑๑๑)	หม้าย/ หย่าร้าง (n=๗๓)		
ด้านฉันทะ	๓.๓๘	๓.๔๓	๓.๗๕	๔.๙๙๕	๐.๐๐๗**
ด้านวิริยะ	๔.๐๓	๓.๙๒	๓.๙๑	๑.๕๐๖	๐.๒๒๔
ด้านจิตตะ	๔.๐๒	๓.๘๙	๓.๙๕	๒.๕๔๖	๐.๐๘๐
ด้านวิมังสา	๓.๙๕	๓.๘๐	๓.๘๓	๓.๐๒๑	๐.๐๕๐*
รวม	๓.๘๕	๓.๗๖	๓.๘๖	๓.๐๑๗	๐.๐๙๐

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๒๒ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ พบว่า ด้านฉันทะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ด้านวิมังสา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนด้านอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๒๓

ตารางที่ ๔-๒๓ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของ
ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ

ความสุขในการทำงานตาม หลักอิทธิบาท ๔ ของของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	สถานภาพ	$\bar{X}$	สถานภาพ		
			๑	๒	๓
ด้านฉันทะ	๑. โสัด	๓.๓๘	-	๐.๔๐๒	๐.๐๐๒**
	๒. สมรส/อยู่ด้วยกัน	๓.๔๓		-	๐.๐๐๗**
	๓. หม้าย/หย่าร้าง	๓.๗๕			-
ด้านวิมังสา	๑. โสัด	๓.๔๕	-	๐.๐๑๖**	๐.๓๕๓
	๒. สมรส/อยู่ด้วยกัน	๓.๘๐		-	๐.๘๐๗
	๓. หม้าย/หย่าร้าง	๓.๘๓			-

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๒๓

ด้านฉันทะ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านฉันทะ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพโสด แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีหม้าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ด้านวิมังสา

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการเป็นที่ยอมรับ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสมรส/อยู่ด้วยกัน แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๔-๒๔ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามระดับการศึกษา

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ระดับการศึกษา ($\bar{X}$)			F	p-value
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี (n=๖๕)	ปริญญา ตรี (n=๑๙๒)	ปริญญา โท (n=๔๐)		
ด้านฉันทะ	๓.๓๙	๓.๓๙	๓.๖๕	๕.๔๗๒	๐.๐๐๕**
ด้านวิริยะ	๓.๘๔	๔.๐๐	๔.๑๒	๓.๙๕๐	๐.๐๒๐*
ด้านจิตตะ	๓.๗๙	๓.๙๘	๔.๑๔	๗.๑๒๗	๐.๐๐๑**
ด้านวิมังสา	๓.๗๖	๓.๙๐	๔.๐๐	๒.๙๒๒	๐.๐๕๕*
รวม	๓.๗๐	๓.๘๒	๓.๙๘	๔.๘๖๘	๐.๐๒๐*

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๒๔ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ระดับการศึกษา โดยภาพรวม มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ระดับการศึกษา ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านฉันทะและด้านจิตตะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ด้านวิริยะ และด้านวิมังสา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๒๕

ตารางที่ ๔-๒๕ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลักอริยาบท ๔ ของ
บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามระดับการศึกษา

ความสุขในการทำงานตาม หลักอริยาบท ๔ ของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา		
			๑	๒	๓
ด้านฉันทะ	๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๓๙	-	๐.๙๓๑	๐.๐๐๖**
	๒. ปริญญาตรี	๓.๓๙		-	๐.๐๐๑**
	๓. ปริญญาโท	๓.๖๕			-
ด้านวิริยะ	๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๘๔	-	๐.๐๓๓*	๐.๐๐๘**
	๒. ปริญญาตรี	๔.๐๐		-	๐.๑๘๒
	๓. ปริญญาโท	๔.๑๒			-
ด้านจิตตะ	๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๗๙	-	๐.๐๐๕**	๐.๐๐๐**
	๒. ปริญญาตรี	๓.๙๘		-	๐.๐๕๙*
	๓. ปริญญาโท	๔.๑๔			-
ด้านวิมังสา	๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๗๖	-	๐.๐๖๗	๐.๐๒๒*
	๒. ปริญญาตรี	๓.๙๐		-	๐.๒๕๐
	๓. ปริญญาโท	๔.๐๐			-

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔-๒๕

ด้านฉันทะ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ด้านวิริยะ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ด้านจิตตะ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ด้านวิมังสา

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔-๒๖ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	รายได้ต่อเดือน ($\bar{X}$)					F	p-value
	๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท (n=๑๙๐)	๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท (n=๗๔)	๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท (n=๒๗)	๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท (n=๓)	๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป (n=๓)		
ด้านฉันทะ	๓.๓๘	๓.๓๙	๓.๗๕	๓.๙๐	๓.๓๐	๔.๗๗๒	๐.๐๐๑**
ด้านวิริยะ	๓.๙๑	๔.๐๑	๔.๔๑	๔.๐๐	๓.๗๐	๕.๘๒๒	๐.๐๐๐**
ด้านจิตตะ	๓.๘๗	๔.๐๒	๔.๓๗	๔.๖๐	๓.๗๐	๙.๓๐๕	๐.๐๐๐**
ด้านวิมังสา	๓.๘๕	๓.๙๒	๔.๐๕	๔.๓๐	๓.๐๐	๓.๖๘๕	๐.๐๐๖**
รวม	๓.๗๕	๓.๘๔	๔.๑๕	๔.๒๐	๓.๔๓	๕.๘๙๖	๐.๐๐๒**

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๒๖ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในแต่ละด้าน พบว่า ทุกด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๒๗

ตารางที่ ๔ -๒๗ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของของบุคลากร
กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	รายได้ต่อเดือน	$\bar{X}$	รายได้ต่อเดือน				
			๑	๒	๓	๔	๕
ด้านฉันทะ	๑. ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๓๘	-	๐.๘๕๑	๐.๐๐๐**	๐.๐๕๕*	๐.๗๔๕
	๒. ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๓.๓๙		-	๐.๐๐๑**	๐.๐๖๔	๐.๗๑๕
	๓. ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๓.๗๕			-	๐.๖๐๕	๐.๑๐๓
	๔. ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๓.๙๐				-	๐.๑๑๐
	๕. ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๓.๓๐					-
ด้านวิริยะ	๑. ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๙๑	-	๐.๑๓๕	๐.๐๐๐**	๐.๗๗๒	๐.๔๘๐
	๒. ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๔.๐๑		-	๐.๐๐๑**	๐.๙๕๑	๐.๒๙๖
	๓. ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๔.๔๑			-	๐.๑๙๒	๐.๐๒๕*
	๔. ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๔.๐๐				-	๐.๔๗๘
	๕. ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๓.๗๐					-
ด้านจิตตะ	๑. ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๘๗	-	๐.๐๑๗**	๐.๐๐๐**	๐.๐๐๗*	๐.๕๐๐
	๒. ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๔.๐๒		-	๐.๐๐๑**	๐.๐๓๔*	๐.๒๒๒
	๓. ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๔.๓๗			-	๐.๔๒๓	๐.๐๑๕**
	๔. ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๔.๖๐				-	๐.๐๑๖**
	๕. ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๓.๗๐					-
ด้านวิมังสา	๑. ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๘๕	-	๐.๓๑๘	๐.๐๖๐	๐.๑๔๐	๐.๐๐๕*
	๒. ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๓.๙๒		-	๐.๒๖๕	๐.๒๒๐	๐.๐๐๓**
	๓. ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๔.๐๕			-	๐.๔๓๘	๐.๐๐๑**
	๔. ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๔.๓๐				-	๐.๐๐๒**
	๕. ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๓.๐๐					-

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ด้านวิม้งสา

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีรายได้ต่อเดือน ๑. ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท, ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท, ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท และ ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีรายได้ต่อเดือน ๕๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตาราง ๔-๒๘ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

ความสุขในการ ทำงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ประสบการณ์ทำงาน ($\bar{X}$)						F	p-value
	ต่ำกว่า ๕ ปี (n=๑๐๓)	๕-๑๐ ปี (n=๖๓)	๑๑-๑๕ ปี (n=๒๓)	๑๖-๒๐ ปี (n=๒๙)	๒๑-๒๕ ปี มากกว่า (n=๔๖)	๒๕ ปีขึ้นไป (n=๒๑)		
ด้านฉันทะ	๓.๔๑	๓.๓๕	๓.๕๗	๓.๔๙	๓.๓๖	๓.๕๕	๑.๔๘๐	๐.๑๙๖
ด้านวิริยะ	๓.๓๙	๓.๘๕	๔.๑๕	๓.๗๗	๔.๐๘	๔.๑๔	๒.๙๙๐	๐.๐๑๒**
ด้านจิตตะ	๓.๙๒	๓.๘๘	๔.๒๒	๓.๗๖	๔.๐๕	๔.๑๘	๔.๕๘๗	๐.๐๐๐**
ด้านวิม้งสา	๓.๙๕	๓.๘๐	๔.๐๙	๓.๕๘	๓.๙๕	๓.๗๗	๔.๐๑๘	๐.๐๐๒**
รวม	๓.๖๗	๓.๗๒	๔.๐๑	๓.๖๕	๓.๘๖	๓.๙๑	๓.๒๖๙	๐.๐๕๓*

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๒๘ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน โดยภาพรวม มีความแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการติดต่อสัมพันธ์ ด้านความรักในงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ส่วนด้านอื่นไม่มีความแตกต่างกัน

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๒๙

ตารางที่ ๔-๒๙ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ประสบการณ์ทำงาน	$\bar{X}$	ประสบการณ์ทำงาน					
			๑	๒	๓	๔	๕	๖
ด้านวิริยะ	๑. ต่ำกว่า ๕ ปี	๓.๓๙	-	๐.๐๙๒	๐.๑๕๕	๐.๐๔๔	๐.๓๖๒	๐.๒๔๙
	๒. ๕-๑๐ ปี	๓.๘๕		-	๐.๐๑๓	๐.๔๗๓	๐.๐๒๗*	๐.๐๓๒*
	๓. ๑๑-๑๕ ปี	๔.๑๕			-	๐.๐๐๗**	๐.๕๔๗	๐.๙๑๕
	๔. ๑๖-๒๐ ปี	๓.๗๗				-	๐.๐๑๔**	๐.๐๑๕**
	๕. ๒๑-๒๕ ปี	๔.๐๘					-	๐.๖๖๓
	๖. มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๔.๑๔						-
ด้านจิตตะ	๑. ต่ำกว่า ๕ ปี	๓.๙๒	-	๐.๕๑๑	๐.๐๐๓**	๐.๐๙๓	๐.๑๔๕	๐.๐๒๒*
	๒. ๕-๑๐ ปี	๓.๘๘		-	๐.๐๐๑**	๐.๒๖๒	๐.๐๖๑	๐.๐๑๐**
	๓. ๑๑-๑๕ ปี	๔.๒๒			-	๐.๐๐๐**	๐.๑๑๓	๐.๗๔๗
	๔. ๑๖-๒๐ ปี	๓.๗๖				-	๐.๐๑๑*	๐.๐๐๒*
	๕. ๒๑-๒๕ ปี	๔.๐๕					-	๐.๒๗๐
	๖. มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๔.๑๘						-
ด้านวิมังสา	๑. ต่ำกว่า ๕ ปี	๓.๙๕	-	๐.๐๖๑	๐.๒๒๕	๐.๐๐๑**	๐.๙๙๓	๐.๑๒๙
	๒. ๕-๑๐ ปี	๓.๘๐		-	๐.๐๑๖	๐.๐๕๐*	๐.๑๒๕	๐.๗๗๙
	๓. ๑๑-๑๕ ปี	๔.๐๙			-	๐.๐๐๐**	๐.๒๘๓	๐.๐๓๓*
	๔. ๑๖-๒๐ ปี	๓.๘๕				-	๐.๐๐๒**	๐.๒๐๑
	๕. ๒๑-๒๕ ปี	๓.๙๕					-	๐.๑๖๗
	๖. มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๓.๗๗						-

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีประสบการณ์ทำงาน ๑๖-๒๐ ปี แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่มีประสบการณ์ทำงาน ๒๑-๒๕ ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตาราง ๔-๓๐ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร

ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ประเภทบุคลากร ($\bar{X}$)				f	p-value
	ข้าราชการ (n=๑๘๗)	ลูกจ้างประจำ (n=๑๐)	พนักงาน ราชการ (n=๕๐)	ลูกจ้าง ชั่วคราว (n=๒๕๐)		
ด้านฉันทะ	๓.๔๔	๓.๒๑	๓.๕๒	๓.๓๒	๒.๓๔๐	๐.๐๗๔
ด้านวิริยะ	๔.๐๖	๓.๓๕	๓.๘๘	๓.๙๐	๗.๗๔๙	๐.๐๐๐**
ด้านจิตตะ	๔.๐๖	๓.๓๖	๓.๘๖	๓.๘๒	๑๑.๒๒๕	๐.๐๐๐**
ด้านวิมังสา	๓.๙๓	๓.๒๘	๓.๗๗	๓.๙๓	๖.๒๒๖	๐.๐๐๐**
รวม	๓.๘๗	๓.๓๐	๓.๗๖	๓.๗๔	๖.๘๘๕	๐.๐๑๙**

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๓๐ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยภาพรวม มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านวิริยะ ด้านจิตตะ ด้านวิมังสา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ และด้านฉันทะ ไม่มีความแตกต่างกัน

ดังนั้นจึงต้องไปเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยวิธี LSD โดยทำการทดสอบค่า F ดังแสดงในตารางที่ ๔-๓๑

ตารางที่ ๔ -๓๑ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของของบุคลากร
กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร

ความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ประเภทบุคลากร	$\bar{X}$	ประเภทบุคลากร			
			๑	๒	๓	๔
ด้านวิริยะ	๑. ข้าราชการ	๔.๐๖	-	๐.๐๐๐**	๐.๐๒๔*	๐.๐๔๓*
	๒. ลูกจ้างประจำ	๓.๓๕		-	๐.๐๐๓**	๐.๐๐๒**
	๓. พนักงานราชการ	๓.๘๘			-	๐.๘๔๗
	๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๓.๙๐				-
ด้านจิตตะ	๑. ข้าราชการ	๔.๐๖	-	๐.๐๐๐**	๐.๐๐๖**	๐.๐๐๑**
	๒. ลูกจ้างประจำ	๓.๓๖		-	๐.๐๐๒**	๐.๐๐๔**
	๓. พนักงานราชการ	๓.๘๖			-	๐.๖๖๒
	๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๓.๘๒				-
ด้านวิมังสา	๑. ข้าราชการ	๓.๙๓	-	๐.๐๐๐**	๐.๐๔๔*	๐.๙๔๗
	๒. ลูกจ้างประจำ	๓.๒๘		-	๐.๐๐๖**	๐.๐๐๐**
	๓. พนักงานราชการ	๓.๗๗			-	๐.๑๒๐
	๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๓.๙๓				-

* หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๓๑

ด้าน วิริยะ

พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากร ประเภท ลูกจ้างประจำ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภท พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ด้านจิตตะ

พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากร ประเภท ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากร ประเภท ลูกจ้างประจำ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ด้านวิมังสา

พบว่า บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากร ประเภท ลูกจ้างประจำ แตกต่างกับบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ที่เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและ ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากรกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

จากตารางที่ ๔-๓๒ แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน และ
ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ตัวแปรด้านต่างๆ	ด้านฉันทะ	ด้านวิริยะ	ด้านจิตตะ	ด้านวิมังสา
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	๐.๔๑๐**	๐.๒๑๓**	๐.๓๓๕**	๐.๓๒๕**
ด้านความรักในงาน	๐.๕๔๔**	๐.๔๑๖**	๐.๔๙๓**	๐.๕๘๓**
ด้านความสำเร็จในงาน	๐.๕๐๔**	๐.๖๕๑**	๐.๖๐๐**	๐.๖๐๒**
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	๐.๖๗๙**	๐.๒๙๖**	๐.๓๘๓**	๐.๓๘๖**

** หมายถึง มีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔-๓๒ พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่าง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัย
ที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากร
กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยรวมและแต่ละด้าน ทุกคู่ มีความสัมพันธ์เชิงบวก อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ดังนั้นผลการวิเคราะห์ข้อมูลจึงยอมรับว่า มีความสัมพันธ์กันระหว่าง ปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงาน คือ การติดต่อสัมพันธ์ ความรักในงาน ความสำเร็จในงาน การเป็นที่ยอมรับ
และ ความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ คือ ด้านฉันทะ ด้านวิริยะ ด้านจิตตะ และด้านวิมังสา